

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA
PROCESO CAS N° 017-2013-MDLV

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ASISTENTE PARA LA UNIDAD FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN PRESUPUESTAL, PARA TRABAJAR EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA.

I. GENERALIDADES

1.- Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de **UN (01) ASISTENTE PARA LA UNIDAD FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN PRESUPUESTAL, PARA TRABAJAR EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA** por un periodo de tiempo de cuatro (04) meses.

2.- Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Jefe de la Unidad Formulación y Evaluación Presupuestal.

3.- Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación.

Jefe de La Unidad de Personal, Jefe de la Unidad Formulación y Evaluación Presupuestal, Abogado Asesor CAS.

4.- BASE LEGAL

- a) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga beneficios.
- b) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- c) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- d) Las demás disposiciones que regulan el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA (1)	<u>ASISTENTE PARA LA JEFATURA DE UNIDAD FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN PRESUPUESTAL:</u> Experiencia Tener conocimientos en manejo de SIAF y manejo presupuestal. Dominio de computación y manejo de herramientas de office.
	<u>Personales</u> <ul style="list-style-type: none">• Proactivo

<p>COMPETENCIAS (2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Iniciativa • Creatividad • Analítica • Capacidad para trabajar bajo presión • Fácil de interrelacionarse • Capacidad de negociación • Disposición para trabajar en equipo. • Trato cordial en atención de usuarios internos y ciudadanía. <p><u>Funcionales</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Planificación • Organización • Gerencia/ monitoreo • Manejo de información • Control/ Supervisión.
<p>FORMACION ACADEMICA, GRADO ACADEMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS (3)</p>	<p><u>ASISTENTE PARA LA JEFATURA DE LA UNIDAD FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN PRESUPUESTAL:</u> Estudios técnicos y/o estudiante universitario del 9° o 10° ciclo de las carreras de Administración, Contabilidad o Economía</p>
<p>CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO mínimos o indispensables (4).</p>	<p><u>ASISTENTE PARA LA JEFATURA DE LA UNIDAD FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN PRESUPUESTAL:</u> Experiencia Tener conocimientos en manejo de SIAF y manejo presupuestal. Dominio de computación y manejo de herramientas de office.</p>

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO (5)

ASISTENTE PARA LA JEFATURA DE LA UNIDAD FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN PRESUPUESTAL:

- **Analizar Egresos (Remuneraciones, bienes y servicios y otros gastos de funcionamiento).**
- **Análisis de Ingresos para la formulación del PIA 2014.**
- **Determinar la mensualización del gasto por Actividades y Rubros.**
- **Ingresos de información en el SIAF del PIA 2014.**
- **Incorporación de Transferencias de Partidas.**
- **Realización de Habilitaciones Presupuestales.**
- **Incorporación de Créditos Presupuestales.**
- **Realizar las certificaciones Presupuestales.**
- **Analizar por rubro el gasto de las Actividades y Proyectos de Inversión, de acuerdo a los reportes proporcionados por el SIAF.**
- **Participación en la Evaluación Presupuestal (semestral y Anual).**

- Encargarse de la normatividad presupuestal o modificación del PIA.
- Otras asignadas por el jefe con relación a la parte presupuestal.

INSTRUCCIONES:

- (1) Especificar el Tiempo: años o meses, y tipo: especialidad, área, etc.
- (2) A criterio de la Entidad, si el puesto y/o cargo lo requiere.
- (3) En caso que el puesto y/o cargo no lo requiera, colocar: No indispensable.
- (4) Especificar los requisitos mínimos necesarios para el ejercicio del puesto.
- (5) Describir las funciones y actividades a realizar en el puesto y/o cargo materia de convocatoria.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio.	En la Municipalidad Distrital de la Victoria.
Duración del Contrato.	Inicio: 01.09.2013 Termino:31.12.2013.
Remuneración mensual.	<ul style="list-style-type: none"> • El monto mensual es de S/.800.00 (Ochocientos y 00/100 Nuevos Soles) incluye impuestos de ley y contribuciones al sistema de pensiones) La forma de pago es mensual.
Otras condiciones esenciales del contrato.	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad Inmediata.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria		Fecha	Unidad de Personal
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo.		30.07.2013 al 12.08.2013	Oficina de Personal.
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en portal MDLV.	13/08/13	Oficina de Personal.
2	Presentación de la hoja de vida documentada vía físico en la siguiente dirección.	13.08.2013 al 19.08.2013	Oficina de tramite documentario. De 08.00 a 15.00 horas.
SELECCION.			
3	Evaluación de la hoja de vida	20/08/13	Oficina de Personal.
4	Publicación de resultados hoja de vida (7)	20/08/13	Oficina de Personal.
5	Entrevista	21/08/13	Oficina de Personal.
6	Publicación de resultado final en pagina web	22/08/13	Oficina de Personal.

	de la Municipalidad. (9)		
.SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO.			
7	Suscripción del Contrato	23.08.2013 29.08.2013	al Gerencia de Asesoría Jurídica
8	Registro del Contrato.	23.08.2013 29.08.2013.	al Oficina de Personal.

Instrucciones:

- (7) Ver anexo 01- Modelo de publicación de resultados preliminares.
(8) A criterio de la entidad se podrán incluir otras evaluaciones que considere necesarias: evaluación técnica (deseable para puestos y/o cargos especializados y directivos), psicológica, psicotécnica, de competencias, etc.
(9) Ver anexo 02- Modelo de publicación de resultado final.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA (1)	50%		
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de vida		35	50
ENTREVISTA (2)	50%	26	50
PUNTAJE TOTAL	100%		100

(1) La evaluación curricular se desaprueba si no cumplen los requisitos generales y específicos establecidos en la publicación de la convocatoria.

(2) La entrevista personal tiene como puntaje mínimo aprobatorio 26 puntos.

El puntaje aprobatorio será de 61 puntos.

VII DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Los interesados deberán hacer llegar su Currículo Vitae documentado en sobre cerrado dirigido a la Unidad de personal, haciendo referencia a la postulación: Proceso CAS N° 017-2013-MDLV, a la mesa de partes de la Municipalidad Distrital de la Victoria, sito en Av. Unión N° 1696 La Victoria – Chiclayo.

El sobre que contiene los documentos solicitados deberá llevar el siguiente rótulo.

<p>Señores Municipalidad Distrital de la Victoria Unidad de Personal. Proceso CAS N° 017-2013-MDLV. Nombres y Apellidos: N° de DNI:</p>
--

1 De la presentación de la hoja de vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de

declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2 De la devolución del Currículo vitae:

Una vez concluida la convocatoria se otorgará un plazo máximo de 05 (cinco) días útiles para que las personas que postularon recojan su currículo vitae previa solicitud presentada a través de la Oficina de trámite documentario; posterior a este plazo dichos documentos serán eliminados.

VIII DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad;

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

INSTRUCCIONES

La evaluación de la hoja de vida y la entrevista serán de carácter obligatorio.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA
PROCESO CAS N° 017-2013-MDLV

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ASISTENTE PARA LA UNIDAD FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN PRESUPUESTAL, PARA TRABAJAR EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA.

PUBLICACIÓN DE RESULTADOS PRELIMINARES

Etapa sin Puntaje

NOMBRES Y APELLIDOS		CALIFICACIÓN: APTO/NO APTO
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

Etapa con Puntaje

NOMBRES Y APELLIDOS	ORDEN DE MERITO	PUNTAJE
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		

1. Las siguientes etapas del proceso se realizará de acuerdo al cronograma establecido en la convocatoria.

Etapas..... (detallar)

Fecha.....

.....

Hora.....

.....

Lugar.....

.....

2. Los postulantes deberán presentar los siguientes documentos:

- a.

- b.

(detallar, en caso corresponda)

FECHA:

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA
PROCESO CAS N° 017-2013-MDLV

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ASISTENTE PARA LA UNIDAD FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN PRESUPUESTAL, PARA TRABAJAR EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA.

PUBLICACION DEL RESULTADO FINAL

APELLIDOS Y NOMBRES	RESULTADO
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	

1. El postulante ganador deberá acercarse a la Gerencia de Asesoría Jurídica de la Municipalidad Distrital de la Victoria sito en Av. Unión N° 1696, del 23 al 29 de Agosto del año 2013 a fin de suscribir el Contrato respectivo.
2. Los detalles de la contratación deberán ser coordinados con la unidad de personal al teléfono 074-222930 y correo electrónico sbravov2011@hotmail.com, ibanda@munilavictoriach.gob.pe, dentro del plazo señalado.

NOTA:

Deberá respetarse lo señalado para la etapa de suscripción y registro del contrato en el Reglamento del Decreto Legislativo 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo 075-2008-PCM y modificatorias.

FECHA: